

Cronologie implementazione dei colloqui MbO e del ROD.

La gestione per obiettivi (MbO) si declina, tra l'altro, con i colloqui annuali con tutti i dipendenti con la possibilità per il funzionario e per il funzionario valutato di esprimere i propri punti di vista sull'anno trascorso e su quello a venire.

La cronistoria che segue indica i numeri dei documenti esposti nella Tabella ...

- Di MbO si è iniziato a parlarne a Locarno nel 1997 (n. 2).
- Dieci anni dopo, in occasione del progetto "riforma dell'Amministrazione", la commissione del personale sollecitava l'introduzione della gestione per obiettivi, ivi compreso il colloquio di valutazione. La Commissione della gestione sostiene unanimemente questo orientamento (n.2) ma il Consiglio comunale su richiesta del Municipio ha (anacronisticamente) escluso l'introduzione dell'MbO.
- Ci è poi voluto il mandato a iQ center nel 2016 per attivare concretamente il tema.
- Il PF 2018-21 (n. 6), uscito a fine 2017, relativamente al "colloquio sulla base della valutazione degli obiettivi" sentenza: "nel periodo 2018-2021 andrà reso effettivo questo cambiamento".
- Nel 2019 (n. 10) si dice che per "la gestione per obiettivi a livello di dicastero e di singolo collaboratore, gran parte delle criticità e delle proposte fatte dai consulenti sono state risolte".
- Poi nel 2020 (n. 12) si illustrano gli importanti passi fatti per cui manca poco a estendere l'estensione a tutti i collaboratori.
- Nel 2021 (n. 13) la misura MbO assieme ad altre misure viene definita "implementata" (forse confusa con altre misure).
- Nel settembre 2023 (n. 24) in quello che doveva essere il documento di riassunto dei lavori di iQ più completo, la misura è sparita dal "progetto riorganizzazione".

Il Regolamento organico dei dipendenti regola il rapporto di impiego (diritti e doveri) e indica le classi salariali.

- La verifica del ROD era stata caldeggiata dal personale già nel 2006 (n. 2).
- Nel 2013 il segretario comunale ha dichiarato che i lavori preliminari per una revisione completa sono già stati avviati (n. 3).
- Nel 2014 viene adeguato il ROD in particolare per il Corpo di Polizia, generando disparità di trattamento con i dipendenti degli altri settori. Il capodicastero PolCom Scherrer dichiara che l'ordine di grandezza previsto per ultimare i lavori è di due anni (n. 3).
- Nel 2017 il ROD diventa "un'operazione parallela alla riorganizzazione dell'amministrazione" (n. 6).
- Nel 2019 si dice che si è "giunti a una versione pressoché definitiva del ROD" e che "sono previsti a breve incontri con i partner sociali per la condivisione della nuova classe di stipendi prima che il progetto sia definitivamente terminato" (n. 10). Tuttavia sulla classe degli stipendi si era già lavorato molto e la sua mancava finalizzazione si giustifica con il maggior costo già allora stimato in mezzo milione di franchi.
- Nel 2023 è pure i lavori di iQ-Center relativi al ROD sono spariti dalla sintesi del progetto complessivo che ha coinvolto iQ (n. 24).
- Nel novembre 2023 viene annunciato che nel corso del 2024 verrà presentato il Messaggio sul ROD.